

New Street
Società Cooperativa Sociale a r.l.

Bilancio Sociale
2021

INDICE

INTRODUZIONE	pag. 3
SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA	pag. 4
SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag. 5
SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 6
SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA	pag. 9
SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag. 12
SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	pag. 13
SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI	pag. 14

INTRODUZIONE

Lettera agli Stakeholder

La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale permette alla *New Street Società Cooperativa Sociale* di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio delle attività d'impresa.

Il Bilancio sociale infatti tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato tramite la evidenziazione della sua capacità di essere efficace nel perseguimento della *mission* ed efficiente nella gestione delle risorse.

Esso diventa, pertanto, il principale strumento di *accountability* in grado di rappresentare la gestione aziendale e comunicare ai diversi *stakeholder*, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno la Cooperativa ha dimostrato capacità di rispondere ai bisogni intercettati e tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, sento di dover rivolgere un sentito ringraziamento:

- agli operatori, per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità con cui hanno saputo superare gli ostacoli di un lavoro basato spesso sull'emergenza e non sempre dotato di risorse adeguate;
- ai nostri utenti, ai familiari e alla comunità locale, per il ruolo esercitato nel miglioramento dei servizi e nell'avvio di nuove attività maggiormente rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione;
- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo potuto collaborare per cercare di rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio, e contribuire in tal modo alla realizzazione di un sistema integrato di servizi ed interventi sociali;

Il Presidente
Strazzi Fabrizio

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della New Street Società Cooperativa Sociale è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2021 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione il 31/05/2022 e presentato e all'Assemblea dei Soci del 30/06/2022 che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo **deposito** presso il Registro delle Imprese e della sua **pubblicazione** sul sito internet della Cooperativa: <http://www.newstreet-ancona.it>.

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	NEW STREET SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
C.F./P.IVA	
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa sociale ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
Sede legale	
Sedi operative/Unità Locali	
Aree territoriali di operatività	La Cooperativa opera nella regione: MARCHE e, più precisamente, nella Provincia di ANCONA
Valori e finalità perseguite	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p> <p>Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni dei territori; - l'avvio di nuovi servizi e attività in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro; - occasioni interne di confronto e crescita personale e professionale.
Oggetto sociale	Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettera b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati.
Classificazione ATECORI 2007	<p>25.99.99 - fabbricazione di altri articoli metallici e minuteria metallica nca;</p> <p>42.11 - costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali</p> <p>81.21 - pulizia generale (non specializzata) di edifici</p> <p>81.29.1 - servizi di disinfestazione</p>
Attività effettivamente svolte	<p>Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa svolge attività di inserimento al mondo del lavoro di persone svantaggiate.</p> <p>Le principali Aree di intervento sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - DISABILITÀ E DISAGIO SOCIALE <ul style="list-style-type: none"> • inserimento di persone svantaggiate al mondo del lavoro;
Contesto di riferimento	La Cooperativa New Street si costituisce a Ancona il 26/04/2004. Nei primi anni di attività la Cooperativa si è occupata prevalentemente di manutenzione di segnaletica stradale orizzontale e verticale.

	Successivamente ha ampliato il proprio ambito di attività nel campo delle pulizie e disinfestazione.
Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri ETS (Cooperative sociali e Associazioni), anche in ATI ed ATS.

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2021

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	3	0	0	3
Soci volontari	0	0	0	0
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	1	0	0	1
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	4	0	0	4

Base sociale al 31/12/2020

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	3	0	0	3
Soci volontari	0	0	0	0
Soci fruitori	0	0	0	0
Soci appartenenti alla categoria speciale	1	0	0	1
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	4	0	0	4

Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio deve essere scelta tra i soci cooperatori.

La nomina dell'Organo di controllo o del Revisore legale dei conti è obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c.,

Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da quattro Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 30/04/2018 (Strazzi Kevin in data 23/02/2021), per tre esercizi.

Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.		
STRAZZI FABRIZIO	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa data nomina: 30.04.2018
MAZZASINI ALFREDO	Consigliere	data nomina: 30.04.2018
GYORFI GABRIEL	Consigliere	data nomina: 30.04.2018
STRAZZI KEVIN	Consigliere	data nomina: 23.02.2021

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2021, n. 1 volte, con una presenza media di oltre il 80% dei membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, ha assunto e ha redatto i bilanci.

La cooperativa non ha superato, per gli esercizi 2019 e 2020, due dei tre parametri previsti dall'art. 2477 c.c., motivo per cui non ha provveduto a nominare un Revisore Legale dei conti iscritto nell'apposito Registro ministeriale.

Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Sono riservate alla competenza dei Soci:

- l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni;
- la nomina degli Amministratori;
- la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alla lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
- l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
- la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
- le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.

Nel corso del 2021 si sono svolte n. 1 adunanze dei Soci a cui hanno partecipato in media il 80% degli aventi diritto.

Nel corso di tali adunanze i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione Bilancio di esercizio e del Bilancio sociale;

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare: nei confronti dei Soci lavoratori, dei dipendenti e dei collaboratori la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione;

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Associativa/Mutualistica/Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni	Lavorativa/Professionale

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Istituzioni ed Enti pubblici	Committenza
Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altre Cooperative e Consorzi	Progettuale/Consortile
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Associativa e Revisionale

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La New Street adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l'ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria mission.

Stakeholder interni	Attività
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni	Riunioni organizzative e di staff; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	Attività
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri e Reportistica.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; Riunioni.

--	--

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupati

Al 31/12/2021	M	F	Al 31/12/2019	M	F
Dipendenti soci	4	0	Dipendenti soci	3	0
Dipendenti non soci	0	0	Dipendenti non soci	1	0
TOTALE	4	0	TOTALE	4	0

Al 31/12/2021	M	F	Al 31/12/2020	M	F
Collaboratori	0	0	Collaboratori	0	0
TOTALE	0	0	TOTALE	0	0

Al 31/12/2021	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	4	0
Dipendenti non soci	0	0
TOTALE	4	0

Al 31/12/2020	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	4	0
Dipendenti non soci	0	2
TOTALE	4	2

Fra i dipendenti e i collaboratori prevale la componente maschile (100%). Questo discende in buona misura dal tipo di servizi offerti.

L'età anagrafica media dei dipendenti nel 2021 è di 40 anni, in linea rispetto ai valori dell'anno precedente. L'anzianità lavorativa media è di oltre 10 anni, considerati tutti i dipendenti, anche a tempo determinato; L'anzianità lavorativa è indicatore della stabilità e della qualità dei rapporti di lavoro.

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è quindi fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità. Il Piano Formativo aziendale 2020 è stato finalizzato a sostenere e consolidare le competenze specifiche delle categorie professionali presenti.

Attività di formazione e valorizzazione 2021	N. Lavoratori	N. ore
TOTALE		

Attività di formazione e valorizzazione 2020	N. Lavoratori	N. ore
TOTALE		

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi dell'impresa in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008).

I controlli conformità in materia di salute sono stati effettuati attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio :

Attività di formazione 2021	N. Lavoratori	N. ore
	5	8
TOTALE	5	8

Attività di formazione 2020	N. Lavoratori	N. ore
	4	8
TOTALE	4	8

Durante il 2021 non sono stati registrati infortuni sul lavoro.

Soci Volontari

L'art. 5 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991.

Tuttavia, nel corso degli esercizi 2021 e 2020, non vi sono stati soci volontari che abbiano prestato attività in favore della Cooperativa.

Al 31/12/2021	M	F
Soci Volontari attivi	0	0
Volontari non soci attivi	0	0
TOTALE	0	0

Al 31/12/2020	M	F
Soci Volontari attivi	0	0
Soci Volontari non attivi	0	0
TOTALE	0	0

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL delle Cooperative Sociali e edilizia.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni).

La Cooperativa riconosce, inoltre, ai propri dipendenti i seguenti servizi di welfare/benefit aziendali:

- gratificazioni natalizie;
- flessibilità oraria in entrata, uscita e pausa pranzo;

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno ad otto (calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali.

Rimborsi ai volontari

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale per la totalità dei soci.

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

La Cooperativa opera prevalentemente tramite appalti pubblici di servizio, pur erogando anche alcune tipologie di servizi in forma privata.

Di seguito si riportano le informazioni quali-quantitative sulle azioni realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2021.

- AREA DISABILITÀ E DISAGIO SOCIALE

- inserimento al mondo del lavoro di persone svantaggiate

--

Strategie ed obiettivi futuri

	Strategia	Obiettivi
Struttura organizzativa	<p>Attenzione alla gestione delle risorse umane.</p> <p>Miglioramento dei processi gestionali e di direzione.</p>	<p>Perfezionare il modello di valutazione di tutti i lavoratori ai vari livelli; creazione di Gruppi di lavoro.</p> <p>Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.</p>
Soci e partecipazione	<p>Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.</p>	<p>Incremento del numero dei soci e rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa</p>
Gestione dei Servizi	<p>Consolidare i servizi e le attività esistenti.</p> <p>Potenziare la qualità dei servizi.</p>	<p>Adeguamento del modello di intervento alla luce dei cambiamenti sociali e normativi.</p> <p>Mantenimento del SGQ e miglioramento delle procedure e dei processi di gestione, con valutazione dell'impatto del SGQ.</p>
La pianificazione economico-finanziaria	<p>Sostenibilità economica e crescita imprenditoriale.</p>	<p>Potenziamento delle capacità di gestione economica.</p> <p>Allineamento dell'offerta alla domanda del privato/Analisi di mercato.</p> <p>Fundraising.</p>
Il mercato	<p>Fronteggiare il cambiamento del mercato partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento.</p>	<p>Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni.</p> <p>Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi, orientandosi anche al privato.</p>
La rete e l'integrazione con il territorio	<p>Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.</p>	<p>Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa.</p> <p>Aggiornamento costante del sito web e valorizzazione dei social network.</p> <p>Implementazione del Bilancio sociale.</p>

Abilitazioni	imprese pulizia lettera a pulizia (d.m. 274/1997)
---------------------	---

SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono da Enti pubblici in base a specifici contratti di appalto o da privati.

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

La Cooperativa, nel corso del 2021, non ha ricevuto contributi pubblici tranne quelli previsti dai decreti CoViD

La Cooperativa non effettua attività di prestito social e neppure di raccolta fondi presso il pubblico.

Valore della Produzione

	2021	2020
Ricavi		
Ricavi da prest. di manodopera	219.270	151.291
Altri ricavi e proventi		
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	219.270	151.291

Valore aggiunto

	2021	2020
A- Valore della produzione	219.270	218.668
B - Costi della produzione	206.838	212.022
VALORE AGGIUNTO LORDO (A+B)	12.432	6.646

Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

- Ritardi pagamenti;

La Cooperativa ha fatto fronte a tali criticità tramite finanziamenti bancari.

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI

Contenzioni/Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Al momento non pendono contenziosi o controversie attive o passive di alcun genere.

Informazioni ambientali

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti.

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti, ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la riduzione dell'impatto ambientale in relazione alla manutenzione delle attrezzature e alla gestione dei mezzi di trasporto; il rispetto nello smaltimento dei rifiuti; l'impegno ad avere catene di fornitura attente agli aspetti ambientali.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Nel corso dell'anno 2021 non si sono registrate contestazioni ex D.lgs. n. 231/2001 a carico dell'ente per reati commessi da soggetti apicali o subordinati. Più in generale, non risultano pendenti procedimenti a carico della Cooperativa ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.

Montemarciano, 31.05.2022

Presidente del CdA

Strazzi Fabrizio